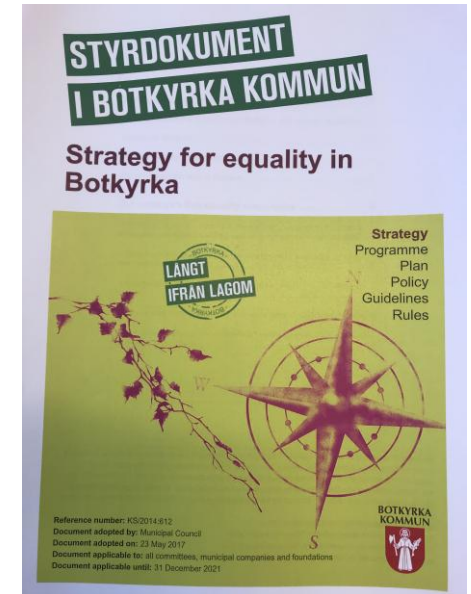

**Taller de dilemas por una
gobernanza local sostenible, eficaz
y equitativa**

Estrategia por la igualdad

Cinco dimensiones de igualdad de oportunidades:

- Interculturalidad
- Igualdad de género.
- Derechos de las personas con discapacidad.
- Libertad de violencia y opresión en nombre del honor.
- Salud pública.

Todas estas son claves políticas identificadas por un municipio más igualitario y un desarrollo social sostenible.



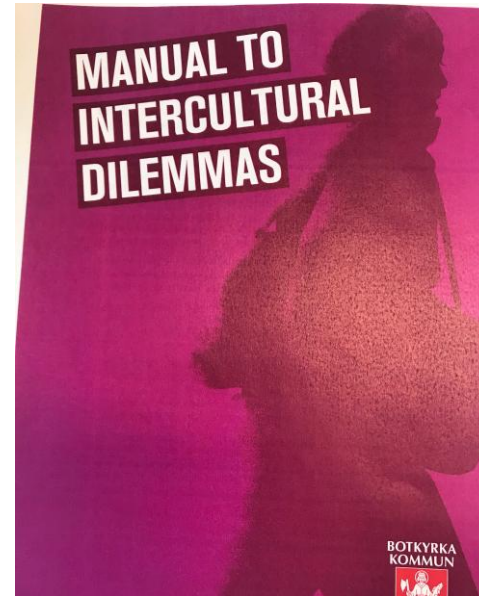


De personas
con
necesidades
a personas
con recursos

Dilemas transversales

Que dilemas transversales pueden crearse en el día a día de los servidores públicos, departamentos y organizaciones?

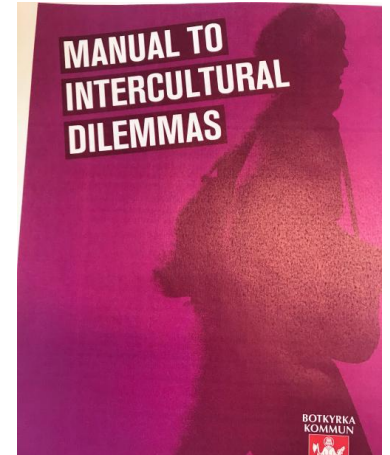
Y como pueden líderes y servidores públicos encontrar apoyo para resolver esas situaciones?



Talleres de dilemas como método a ir de palabras al hecho

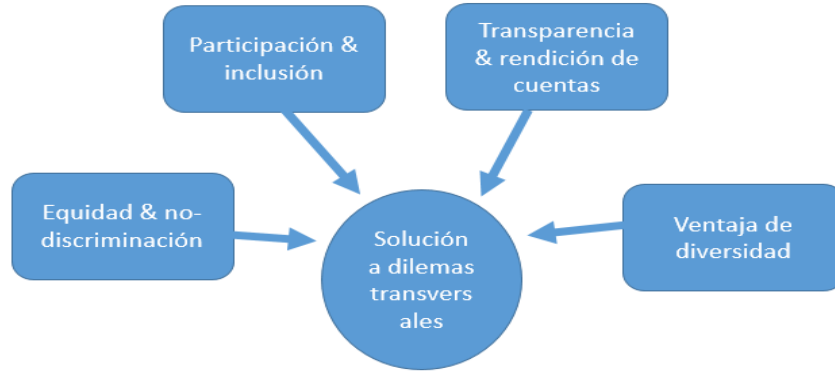
Todos y todas tenemos opiniones e ideas preconcebidas y una tendencia de manejar la situación “como siempre lo hemos hecho”.

Eso un problema para los ciudadanos y empleados que se sienten tratados de manera desigual en su vida diaria, y/o en la sociedad, por ideas preconcebidas o falta de análisis con buen fundamento.



Adaptación de principios

Principios: ventaja de diversidad y igualdad
– dignidad es el “paraguas”



Liderazgo sostenible y soluciones sostenibles a largo plazo.

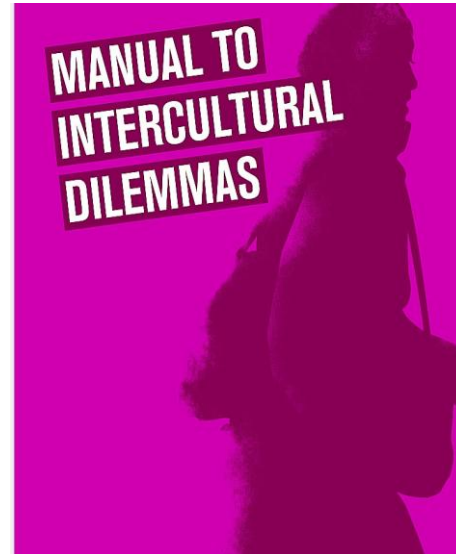


Primera parte – enfoque en el participante (individual)

¿Qué factores cree que impiden o permiten el análisis y solución individual de un problema / dilema?

El ejercicio se hace individualmente o en grupo.

Presentación al grupo entero y discusión conjunta.

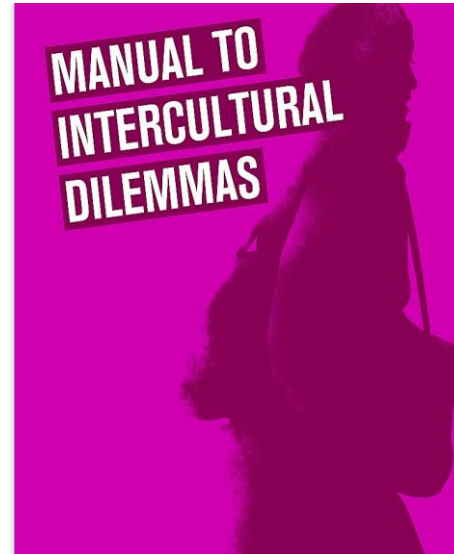


Primera parte – enfoque en la estructura

¿Qué factores cree que impiden o permiten su propio análisis intercultural de un problema / dilema en *vuestro* gobierno local/organización?

El ejercicio se hace individualmente o en grupo.

Presentación al grupo entero y discusión conjunta.

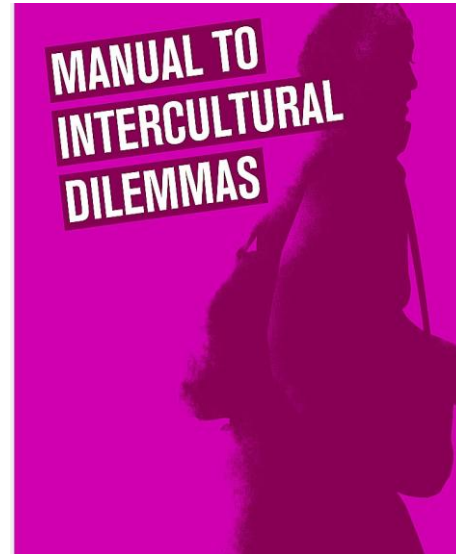


Segunda parte –formular el problema y obstáculos

La segunda parte se basa en situaciones reales que un servidor público ha vivido ó sienten preocupación que necesiten enfrentar.

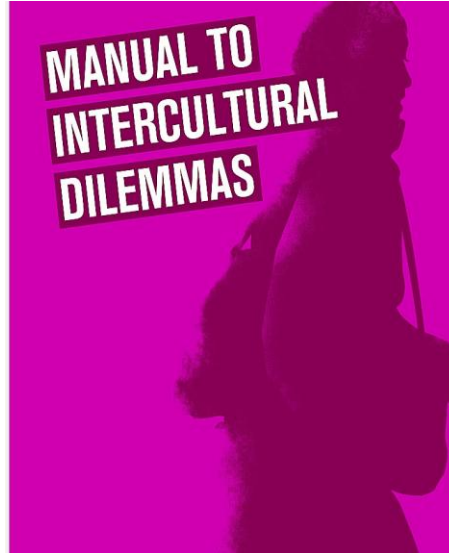
La mitad de los participantes en el taller enfocan en un dilema que un participante (individual) haya vivido.

La otra mitad enfoca en situaciones que han surgido por razones estructurales que han impedido un análisis bien fundado.



Segunda parte –formular el problema/obstaculos

Presentación y discursion (grupo entero)



Tercera parte –identificar la solución & un plan de acción plan (con responsabilidad individual & estructural)

Los dilemas planteados se rotan para que ningún grupo resuelva el dilema que ellos mismos identificaron. Todos los grupos deben responder las siguientes preguntas:

¿Qué le daría un giro a la situación?

¿Qué conjunto de factores claves permitiría un desarrollo positivo de la situación?

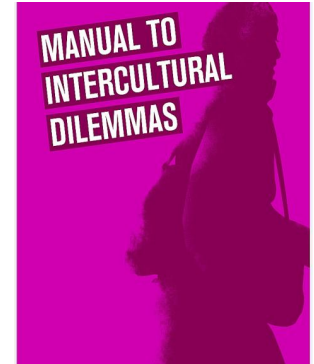
Confíar en los 4 principios para encontrar la solución.



Tercera parte –identificar la solución & un plan de acción plan (con responsabilidad individual & estructural)

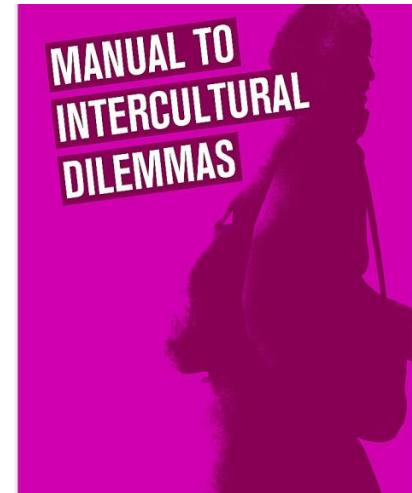
La solución debe analizarse en función de cuatro niveles:

1. Responsabilidad del empleado.
2. La responsabilidad de la estructura (jefe u organización local / nacional).
3. Una solución a corto plazo suficientemente buena, aunque armonizada con objetivos interculturales y de derechos humanos a largo plazo.
4. Una solución que puede presentarse como una buena práctica en el cumplimiento de objetivos y como inspiración para el resto de la organización.

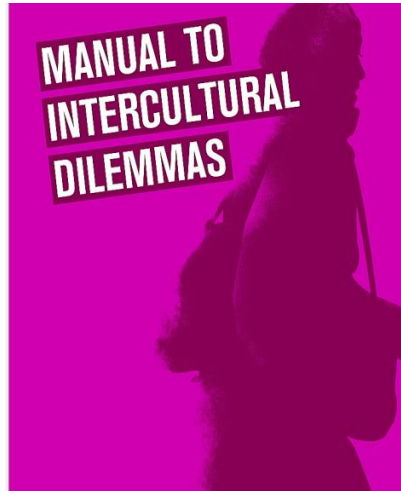


Cuarta parte: plan de acción, presentación al grupo entero y profundizar el análisis

El propósito de cada solución es una gobernanza local sostenible eficaz y equitativa



Conclusiones y siguientes pasos



Final del taller!